

# Welke soft skills verwacht de nieuwe generatie binnen de Supply Chain?

---

Peter Roerig, 6 November 2009



**Fingertip Consulting**

Copyright © Peter Roerig

## Introductie:

---

Welke soft skills verwacht de nieuwe generatie binnen de Supply Chain?

Waarom ben *ik* gevraagd hier iets over te delen met U?

Mijn naam is Peter Roerig, ben 48 jaar en ik ben getrouwd en heb 3 dochters en 1 zoon.

Ik heb in diverse multinationale omgevingen gewerkt: Mölnlycke, Scapino/ Vendex, Abbott, FrieslandCampina



## Vraag stelling:

---

Welke soft skills verwacht de nieuwe generatie binnen de Supply Chain?

Ik werk veel met jonge talentvolle nieuwe medewerkers, en zie spanning tussen de oude rot (vol kennis en ervaring) en de jonge hot shots

Ik heb ook de shift gezien van de harde competenties en kennis elementen naar de softe(re) skills

Niet iedereen weet hoe hier mee om te gaan



## Ervaring delen:

---

Speciaal mbt soft skills krijg ik veel hulpvragen, en ik heb daar een aantal leermomenten in gehad, en die wil ik graag met U delen.

Het zijn geen universele waarheden, die ik wel eens zal dicteren; dit zijn *mijn* ervaringen, en *mijn* ontwikkelmomenten.

Die wil ik met U delen in de hoop dat U er wat mee kunt.



## Aanpak:

---

Ik wil een 2 tal benaderingen delen die ik uiterst bruikbaar vind, in het coachen en ontwikkelen van medewerkers:

Het SWOT model (toegepast op de mens)

Het 4 Boxen model (Copyright © Peter Roerig)



# Persoonlijke SWOT

---

Peter Roerig, 6 November 2009



**Fingertip Consulting**

Copyright © Peter Roerig

# SWOT – oeroude techniek! Of niet?

---

Vaak vullen we een SWOT in voor ons bedrijf of voor een afdeling

Deze keer doen we het voor jouzelf, als individu

Ik pas dit vaak toe in coaching gesprekken, als ik de diepte in probeer te gaan met mijn medewerker



# SWOT – interactieve oefening (I)

---

Voor vandaag beperken we ons even tot de SW van de SWOT

Schrijf NU eens je strenghts en weaknesses op



# SWOT – interactieve oefening (II)

---



**Strengths**

**Weaknesses**



# SWOT – interactieve oefening (III)

---

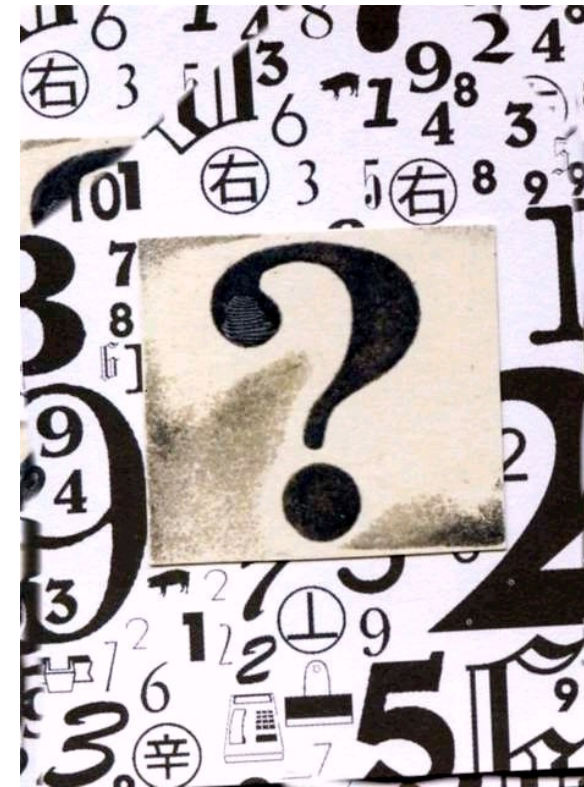
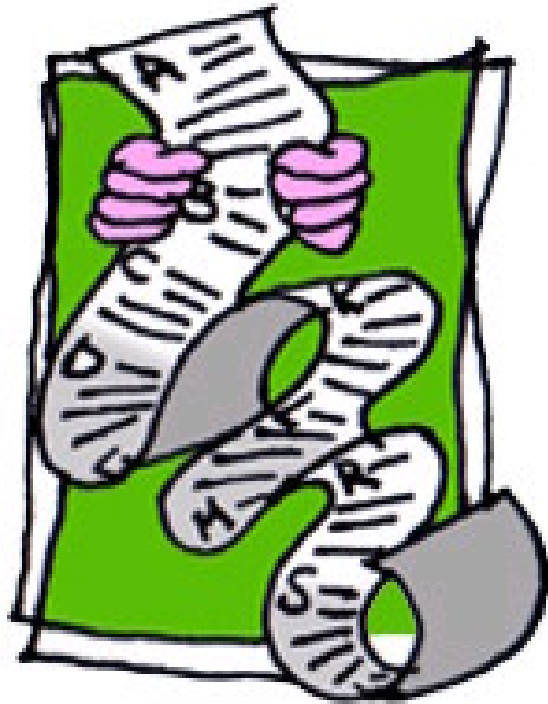
Schrijf nog eens 5 strenghts extra op !



# SWOT – interactieve oefening (IV)

---

Wat heb jij nu opgeschreven?



Wat betekent dat woord? (voor jou?)



# Lukte het?

---

Best moeilijk, en dat geldt ook zeker voor je medewerker!



# 4 Boxen, van saai naar FUN!

---

Peter Roerig, 6 November 2009



**Fingertip Consulting**

Copyright © Peter Roerig

# Het 4 boxen model

---



# Hoe voelt box 1 werk?

---



# Typische invulling

---



# Soms zie je dit:

---



# Hoe voelt box 4 werk?

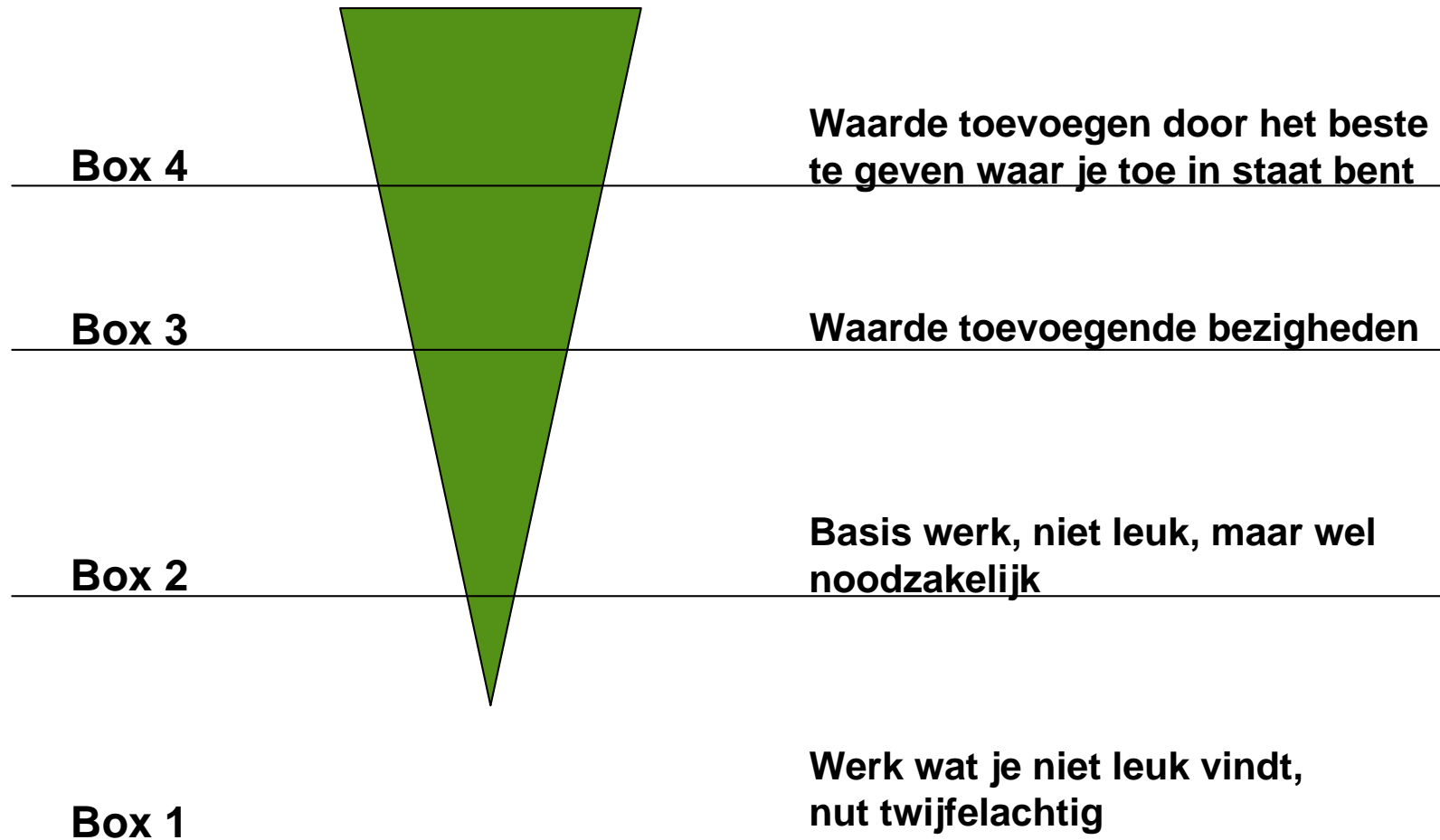
---



Fingertip Consulting

# Gewenste invulling

---



## Hoe komen we daar?

---

Vast stellen per individu waar de box 1 t/m box 4 activiteiten vallen

Wat voor de een box 1 is kan voor een ander box 4 zijn, er hangt dan ook geen waarde oordeel aan !

Kijken hoe box 1 werk slimmer kan, of zelfs geheel geëlimineerd kan worden

Identificeer waar box 4 werk ligt en hoe je een bijdrage richting excelleren kunt leveren

---



## 4 Boxen – interactieve oefening (I)

---

Schrijf 6 hoofdtaken op die jij vervult



Bepaal per taak in welke box hij het beste past



NB. Dit vul je in **bezien door jouw ogen**, het is niet de mening van het bedrijf of je leidinggevende, het gaat er om hoe jij het ervaart!

---



## 4 Boxen – interactieve oefening (II)

---

Waarom valt die taak voor jou in box 1?



Hoeveel tijd ben je met deze taak bezig?



Zou je dat graag anders willen?



## 4 Boxen – interactieve oefening (III)

---

Waarom valt die taak voor jou in box 4?



Besteed je veel tijd aan box 4 taken?



Zo nee, waarom niet?



Zou je dat graag anders willen?



# Lukte het?

---

Best moeilijk, en dat geldt ook zeker voor je medewerker!



# Tenslotte.....

---

Hoewel het moeilijk is, en hard werken, is het ook zeer de moeite waard: denk je eens in hoe het voelt om jezelf in box 4 te bevinden, een box 4 medewerker te hebben of zelfs dat je gehele afdeling of bedrijf box 4 bereikt heeft....!

