

*'Welke soft skills verwacht de nieuwe generatie binnen de Supply Chain?', door Peter Roerig*

Op interactieve wijze worden twee thema's behandeld middels de SWOT analyse en het 4 Boxen model. SWOT want daar ligt de kans om jezelf beter te kunnen leren kennen en verrassend genoeg is dat weinig mensen gegeven. Het 4 Boxen model om te exploreren waar activiteiten liggen waar je veel energie en flow uithaalt, en te weten waar je je energie juist verliest. Dit niet aan de hand van complexe modellen maar heel praktisch en direct toepasbaar.

Idee is dat als je je sterke kanten echt goed kent, en ook weet waar je minder sterk in bent, kun je heel goed bepalen welke dingen je wel of niet moet oppakken. Daarnaast is de verinnerlijking daarvan een enorme krachtbron die je weer in staat stelt om anderen te overtuigen waarom juist jij de man/vrouw voor de job bent. Tevens helpt het 4 boxen model je om die job te identificeren waar je het verschil kunt/mag maken en waar je je super zult voelen. Beide zaken leiden ertoe dat je heel goed weet wat je wilt, dat overtuigend weet over te brengen en tenslotte je ook goed helpen om je richting naar je toekomst te bepalen.